

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МБОУ ЕСОШ №7 им. ГО. Казанского за 2025 год**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном ТО профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Егорлыкском районе Ростовской области.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ Положения о ППО Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. Задачи: - улучшение социально-экономического положения работников; -развитие социального партнерства; -укрепление и развитие профессиональной солидарности; -помощь членам ППО. Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям: 1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников. 2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза). 3. Финансовая работа.

На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 95 человек. Охват профсоюзным членством составляет 92%.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 12%.

В профактиве ППО нашей школы работает 11 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. За истекший период профкомом проведено 15 заседаний. Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- обсуждение содержания нового Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- противодействие коррупции;
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную

деятельность;

- о распределении стимулирующих выплат;
- о распределении премии за активное участие в жизни профсоюза;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор на 2024-2027 гг. Со всеми работниками школы заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

По истечении учебного года каждому работнику был предоставлен отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График согласовывался с профкомом ППО, учитывая мнение каждого члена ППО и утверждался.

Профсоюзный комитет контролирует соблюдение законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном учреждении. Была создана комиссия по охране труда в составе 2-х человек. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем директора по УВР, педагоги ОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Так же в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Для членов профсоюза были проведены праздники: «Новый год», «День учителя», «23 февраля», «8 Марта». На все праздники члены профсоюза получили подарки. Так же члены профсоюза-юбиляры получили премии в честь дня рождения. Провели чествование педагогов, которые закончили свою педагогическую деятельность и ушли на заслуженный отдых.

Также членам профсоюза ОУ была предоставлена возможность приобретения со скидкой билетов в зоопарк, аквапарк «Н2О», СПА-комплекс «Султан-СПА».

Члены профсоюзного коллектива регулярно посещают театр г.Ростова –на-Дону, проводят свой досуг в поездках, которые были организованы районной профсоюзной

организацией (п.Горный Воздух, г. Кисловодск, г. Анапа) Председатель ППО принимала активное участие в выездном семинаре председателей ППО в г. Азов.

Профсоюзная организация нашего ОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза:

- в акции «Профсоюзный диктант»;
- в работе по оздоровлению (реализация санаторно-курортных путевок с 20% скидкой):

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на сайте ОУ. Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Имеется Уголок Профсоюза, стенд по охране труда.

В целом работу профсоюза нашего ОУ можно считать удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурномассовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. На особом контроле – работа Совета молодых педагогов. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы хотим, чтобы все работники: и младший персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

